

Forvaltningens kommentarer vedr. DI erhvervsklimamåling 2026

Dato: 12-09-2026

Journalnr.: 26/2427

Med dette notat uddyber forvaltningen resultaterne fra Dansk Industris måling af lokal erhvervsvenlighed 2026 og beskriver udvalgte indsatser.

Overordnet vurdering

Norddjurs placerer sig som nummer 10 i virksomhedernes samlede vurdering af erhvervsvenligheden og som nummer 16 i vurderingen af dialogen mellem erhvervsliv og kommune. Resultaterne viser, at kommunen står relativt stærkt i virksomhedernes vurdering af samarbejde, service og dialog, mens den samlede placering i højere grad påvirkes af de strukturelle vilkår.

Skal Norddjurs Kommune forbedre sin samlede placering i de kommende år, forudsætter det fortsatte frem-skridt inden for rammebetingelser som infrastruktur, uddannelse og fortsat adgang til arbejdskraft.

Infrastruktur og energi

Målingen viser, at infrastruktur og mobilitet er det højest prioriterede udviklingsområde for virksomhederne. Norddjurs Kommune arbejder derfor med at forbedre tilgængeligheden for virksomheder, arbejdskraft og borgere samt med at styrke de infrastrukturelle forbindelser, der har størst betydning for erhvervslivets udviklingsmuligheder.

En fortsat opgradering af rute 15 til Grenaa indgår som en central prioritet på grund af vejforbindelsens betydning for erhvervstrafik, pendling og transport til og fra Grenaa Havn. Samtidig peger hensyn til forsyningssikkerhed, beredskab og forsvarsrelateret infrastruktur på betydningen af forbindelserne mellem Grenaa Havn, Aarhus Lufthavn og det øvrige østjyske transportnet.

Kommunen arbejder blandt andet med at forbedre adgangen til erhvervsområder, styrke pendlingsmulighederne og sammenhængen mellem transportformer på tværs af Djursland samt føre dialog med virksomheder om konkrete mobilitetsudfordringer. Der er desuden fokus på statslige infrastrukturanlæg med betydning for erhvervsudviklingen i Norddjurs Kommune.

Uddannelse og arbejdskraft

Skoleområdet

Målingen viser en række strukturelle udfordringer inden for uddannelse og kompetenceforsyning. Norddjurs Kommune arbejder med implementeringen af folkeskolens kvalitetsprogram og med at udvikle undervisningsformer, der giver eleverne flere muligheder for at lære på forskellige måder.

Juniormesterlære er et centralt element i indsatsen og giver elever mulighed for at kombinere undervisning i skolen med praktisk læring på en arbejdsplads eller institution. Både juniormesterlære og et styrket fokus på praksisfaglighed skal bidrage til, at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse og efterfølgende opnår tilknytning til arbejdsmarkedet. Indsatserne skal styrke elevernes motivation, kendskab til erhvervsuddannelserne og muligheder for at finde en uddannelsesvej, der matcher deres kompetencer og interesser.

Norddjurs er i undersøgelsen nummer 13 både på andelen af elever, der søger en erhvervsuddannelse efter 9. eller 10. klasse, og på virksomhedernes vurdering af kommunens indsats for at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse.

Arbejdsmarkedsområdet

Norddjurs placerer sig som nummer 15 i virksomhedernes vurdering af beskæftigelsesindsatsen. Kommunen placerer sig samtidig som nummer 7 på indikatoren for forskellen mellem den forventede og den faktiske andel af borgere på offentlig forsørgelse.

Resultaterne er opnået i en periode præget af implementeringen af beskæftigelsesreformen. Reformen har medført en reduktion af budgettet til Jobcentret og Ungeindsatsen svarende til ca. 7 mio. kr. i helårsvirkning samt en reduktion af medarbejderstaben på ca. 15 pct.

Kommunen arbejder fortsat med rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af arbejdskraft i tæt samarbejde med virksomheder, uddannelsesinstitutioner og øvrige samarbejdspartnere.

Virksomhedernes vurdering af kommunens indsats for at tiltrække og fastholde internationale medarbejdere er forbedret fra nummer 35 i 2025 til nummer 24 i 2026.

Som led i arbejdet med at fastholde arbejdskraft gennemføres desuden et pilotprojekt på sygedagpengeområdet i samarbejde med lokale virksomheder. Projektet skal understøtte samarbejdet mellem virksomheder, sygemeldte medarbejdere og kommunen efter ændringer af sygedagpengelovgivningen, hvor kontaktførelserne for sygemeldte i beskæftigelse er bortfaldet.

Endelig er der igangsat et omfattende kompetenceudviklingsforløb for medarbejdere i Jobcentret og Ungeindsatsen med henblik på at styrke kompetencerne i forhold til beskæftigelsesreformens nye krav og øgede resultatfokus. Forløbet finansieres primært gennem puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og gennemføres i samarbejde med en ekstern leverandør.

Kommunal administration

Digitalisering

Norddjurs Kommune er gået fra nummer 21 i 2025 til nummer 20 i 2026 i virksomhedernes vurdering af den digitale erhvervsservice. Området omfatter blandt andet information på kommunens hjemmeside, digitale løsninger og brugen af chatbots.

Kommunen arbejder løbende med at udvikle digitale løsninger og sikre sammenhæng mellem den digitale og den personlige kontakt med virksomhederne.

På indikatoren for 5G-dækning med mindst 600 Mbit/s er værdien ændret fra 9,4 i 2025 til 9,2 i 2026. Dækningsgraden påvirkes blandt andet af kommunens geografiske udstrækning og teleudbydernes investeringer og udbygning af nettet. Dækningen vil derfor i høj grad være koncentreret i byområder.

Byggesagsbehandling

"Sagsbehandlingstider for byggesager (dage)" og "Kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager":

Plan, Byg og Miljø har direkte indvirkning i målingen vedr. sagsbehandlingstider for byggesager, samt måling vedrørende ansøgernes oplevelse af en kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager.

I "sagsbehandlingstider for byggesager" er Norddjurs gået fra placering 61 i 2025 til placering 26 i år, hvilket afspejler den positive effekt af kommunens systematiske arbejde med "Handleplan for hurtigere byggesagsbehandling" det seneste 1,5 år.

Målingens spørgsmål til virksomhederne om "kompetent og effektiv sagsbehandling i forbindelse med byggesager" viser en mindre tilbagegang fra plads 11 i 2025 til plads 16 i 2026. Kommunen placerer sig dog fortsat blandt de bedst rangerede kommuner på området, hvilket tilskrives det fortsat store fokus på den tidlige dialog med erhvervsvirksomhederne, hvor der bl.a. afstemmes forventninger, tid og proces. Dertil kommer Plan, Byg og Miljøs fokus på hurtig og direkte kontakt med borgeren/erhvervsvirksomheden, fokus på at være lyttende, undersøgende og løsningsorienteret, mv.

Hensyn til erhvervslivet i den lokale planlægning.

Her er Norddjurs gået fra en 5. plads i 2025 til en 38. plads i år. Forvaltningen praktiserer fortsat at planlægningen sker i nært samarbejde og dialog med borgere og virksomheder og vil således være afsøgende i forhold til denne tilbagegang.